



Por una sociedad más justa y humana
Por una sociedad más justa y humana

Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social Holguín

Directora: Lic. María Elena Consuegra Gómez



Calle 27 # 28 % 4ta y 6ta Reparto Lenin

Teléfono: (53) 24453334, Email: maria.consuegra@dpthlg.mtss.cu



La Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social (DPTSS) de Holguín es una Unidad Presupuestada que se subordina de forma administrativa al Consejo de la Administración Provincial y responde metodológicamente al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Su finalidad es asesorar y controlar las políticas relacionadas con Empleo (Estatual y No Estatal), Salario, Justicia Laboral, Seguridad y Salud en el Trabajo, así como de forma diferenciada la Prevención, Asistencia y Trabajo Social, con una Dirección Provincial y 14 Direcciones Municipales.

La DPTSS persigue el cumplimiento del encargo estatal que aprobó la Administración Provincial del Poder Popular de Holguín, que la faculta para realizar la actividad siguiente:

- .Controlar, exigir y fiscalizar las políticas trazadas por el Estado y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en materia laboral, salarial, de seguridad Social, Seguridad y Salud del Trabajo, Trabajo y Estimulación Justicia Laboral de Base.
- Cumplir y hacer cumplir la legislación vigente.
- Desarrollar el pleno empleo, la Gestión Estratégica de los Recursos Humanos para el logro de un alto desempeño humano, económico y social, y el nuevo modelo de gestión de la Seguridad Social.
- La entidad se propone los siguientes objetivos de trabajo para el periodo 2013-2017
- Promover y capacitar el trabajo en el sector no estatal y el trabajo por cuenta propia.
- Controlar el proceso de reordenamiento laboral sobre el principio de disponibilidad y la reestructuración del empleo en los diferentes organismos.

- Controlar que los planes de ingreso en el 2017 cumplan lo previsto en la proyección de la formación de fuerza de trabajo calificada en correspondencia con las demandas y el desarrollo del país hasta el 2021.
- Evaluar y controlar el 100 % de los OACE y Consejos de la Administración el comportamiento de la categoría Empleo y salario que éste genere productos y servicios con calidad e incremento de la producción y la productividad, y que los ingresos salariales tengan un reflejo efectivo en la satisfacción de las necesidades básicas de los trabajadores y su familia.
- Controlar los programas de integración social de los grupos vulnerables de la población y los procedimientos para el otorgamiento, ejecución y control de las prestaciones de la Asistencia Social.